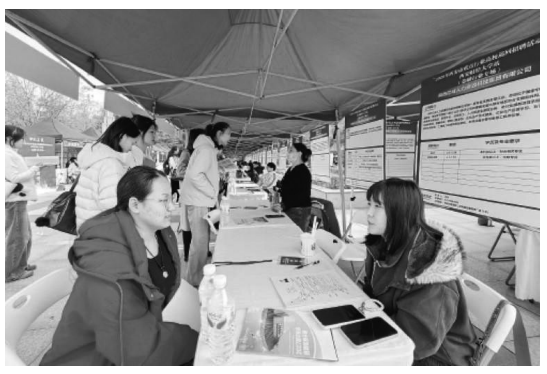
西安市重点行业高校巡回招聘走进西安财经大学

1322个金融岗位精准护航毕业生求职路

11月11日,“职引未来——2026年西安市重点行业高校巡回招聘活动西安财经大学站(金融行业专场)”在西安财经大学长安校区火热启幕,一场专属于金融领域的人才供需对接会,在往来不息的交谈中搭起校企连心桥。

招聘会现场人头攒动、秩序井然,一排排招聘展位整齐排布,企业宣传册、岗位简介摆放有序。不少毕业生手持打磨好的简历,穿梭在各个展台之间,认真阅读岗位说明,主动向招聘专员咨询薪资架构、晋升通道等问题;用人单位的招聘代表耐心答疑、现场初面,仔细翻看简历,与同学们面对面交流专业能力、求职规划。一旁的人社服务专区里,工作人员为驻足的求职者送上就业创业政策解读、职业规划指导、简历“一对一”诊断服务,现场帮同学们修改简历、梳理面试思路,为求职路上的青年学子排忧解难。



用人单位招聘代表与毕业生交谈。

本场招聘会精准聚焦金融行业人才需求与高校毕业生就业诉求,吸引了65家重点企业参会,涵盖证券、银行、保险、基金等多个行业领域,提供理财顾问、财务专员、会计、行政助理等1322个就业岗位,为高校毕业生带来丰富多元的就业选择。当日,入场参会求职者1500余人次,企业累计接收简历2200余份。

“我们专程来参加这场金融专场招聘会,就是看中西安财经大学扎实的财经学科底子,学生专业匹配度高、上手快,很契合我们的用人方向。”一家证券企业招聘负责人说,以往广撒网式的招聘筛选成本较高,而定向专场实现了人才和岗位的精准匹配,大大提升了招聘效率。

此次招聘会由西安市人社局联合西安财经大学主办,西安市人才服务中心、西安财经大学就业指导服务中心承办。后续,西安市人社局将举办“电子信息与机械制造”“智能制造与新材料”专场高校巡回招聘活动,着力打造“专而精,小而美”的校园招聘服务体系,助力高校毕业生高质量就业。 王涛

聚焦高考备考 精准护航升学

陕西首届秋冬季高招会11月29日举行

每年秋季学期是高三备考复习、升学规划的关键期。为精准对接高三学子升学需求,破解秋冬备考阶段考生及家长在院校选择、专业规划、志愿填报中的困惑,11月29日,“智赢高考向未来——2027年全国高校在陕招生暨陕西首届高考报考秋冬季咨询会”(以下简称“秋冬季高招会”)将在西安香格里拉酒店举办。

届时,将有全国众多知名高校齐聚,精准传递报考信息,助力考生及家长获取最权威的一手资讯;多场主题讲座轮番开讲,为考生及家长提供科学的报考指导。

作为衔接高三备考与2027年高考志愿填报的重要公益服务活动,本次秋冬季高招会将紧扣高三升学备考关键节点,突破传统升学咨询的时间局限,让考生在备考冲刺阶段提前熟悉招生政策、了解高校资源、明确备考目标。通过为广大考生搭建权威高效的升学交流平台,进一步拓宽考生的升学视野,明晰备考目标、科学规划升学路径。

本次秋冬季高招会将邀请全国985、211院校及众多本科院校、部分高职(专科)院校等多层次高校参展。参展高校涵盖综合类、理工类、文史类、师范类、医药类等各类院校,专业覆盖面广,能充分满足不同分数段、不同兴趣特长、不同升学规划学生的需求。活动期间,考生及家长可与高校招生老师面对面、一对一沟通交流,精准实现高校招生与考生升学双向奔赴,“一站式”解决考生及家长面临的升学和志愿填报难题。

届时,参展高校的招生老师将详细介绍学校的师资力量、王牌专业、校园环境、人才培养模式、升学考研及就业发展情况。

新高考模式下,高考志愿填报是一项系统复杂的工程,本次秋冬季高招会还将在现场搭建大型讲座区,邀请知名志愿填报专家和部分高校招生老师开展主题讲座,依托政策解读,用详实的数据分析历年高考录取趋势,为考生及家长科学决策提供指导。 牛凌

宜君县全方位推动教体事业提质增效

近年来,宜君县聚焦党建引领、资源提质、改革创新、学生全面发展、校园安全等重点工作,持续补短板、强弱项、促均衡,全方位推动教体事业提质增效,奋力办好群众家门口的优质教育。

强化党建引领,夯实立德树人根本任务。宜君县深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,坚持学查改一体推进,全县教育系统累计查摆问题108个,完成整改106个,剩余问题实行台账管理限期整改,以整改实效推动教育系统作风持续转变。

优化资源供给,深化改革促进教育优质均衡。该县加大教育资金投入,完成14所学校基础设施改造提升,建成19所中小学数字校园,实现5所初中云校双师直播教学全覆盖。大力实施教师“头雁领航”工程,常态化开展教师交流轮岗、跟岗锻炼与协同教研,培育教学能手138名。按照“城带乡、强扶弱”工作思路,借力“名校+”模式,县高级中学与西安市第83中学联合开设创新实验班,推动优质教育资源落地县域,不断缩小城乡教育差距。

坚持健康第一,促进学生德智体美劳全面发展。严格落实“2115”工作要求,抓实学生体质健康提升、近视防控和心理健康教育工作,培育打连钱、“凌云创客”等7个特色社团,打造“一校一品”校园体育特色品牌。全县中小学生体质健康优良率年均提高8个百分点,学生近视率低于全市平均水平,成功创建全国校园足球特色学校1所、省级篮球特色学校1所。

筑牢安全防线,持续净化教育发展生态。聚焦群众身边不正之风和腐败问题开展集中整治,紧盯6方面7项重点任务,常态化排查化解风险,移交问题线索4条,办成“一领域一实事”10件,健全完善食堂采购、校服选用、教辅征订、阳光招生4项制度。织密校园人防、物防、技防安全防护网络,排查整治各类安全隐患230处,组织应急演练140余场次,开展法治、防欺凌专题讲座60余期,用心做好困境儿童关爱帮扶,全方位守护广大师生生命健康安全。 韩怡婷



校园风采

图为大荔县东府小学武术展示《武韵东府少年逐光》。 张海峰 摄

近日,大荔县教体系统举办“同州武韵”万人同打一套拳暨武术进校园成果展示活动。15所首批试点学校依次展演武术节目,现场评出并颁发一、二、三等奖。活动以武育人,传承中华武术文化,厚植家国情怀,展现了学生尚武崇德、昂扬向上的精神风貌。

家校协同 智慧育人

西安工业大学附中开展专题培训

为落实《中华人民共和国家庭教育促进法》,提升班主任家庭教育指导与家校沟通能力,构建互信、同向、高效的家校共育共同体,近日,西安工业大学附属中学组织全体班主任开展“家校协同智慧育人——班主任的家庭教育指导能力与沟通艺术”专题培训。培训由德育处主任张乐飞主持,特邀陕西省家庭教育研究会常务理事、西安市家庭教育研究会副会长王刚老师主讲。

培训中,王刚老师结合一线案例,引导班主任重新定位角色,提出班主任应从“成绩通报员”转向“教育同盟联结者”;围绕深度倾听、精准表达与差异化沟通策略,针对不同类型家长给出实操方法,强调先处理情绪、再处理事情,立足事实、守住边界、平等对话。参训班主任认真聆听、细致记录,对家校矛盾化解与沟通边界有了更清晰认知。

下一步,学校将持续深化家校协同育人工作,引导班主任把所学方法融入班级管理,凝聚育人合力,护航学生健康成长。 张允铎

高校动态

校地携手赋能县域产业发展

延安大学教学实习基地落户靖边波浪谷

近日,延安大学教学实习基地揭牌仪式在靖边波浪谷景区举行。此次揭牌标志着延安大学与靖边波浪谷景区正式建立校地合作、产教融合、研学共建长效机制,为该县文旅产业高质量发展注入新活力。

靖边龙洲波浪谷丹霞地貌资源独特、地质露头完整典型,是天然的野外教学课堂和优质地质科研实践场地,具备极高的教学实践、科普研学与科研探索价值。

依托此次校地合作契机,双方将深度整合高校学术科研资源与景区文旅资源,聚焦地质科考、教学实践、研学科普、科研创新等重点领域开展全方位深度合作。通过持续优化研学课程体系、规范地质科普内容、常态化开展实地调研实践,以专业学术力量赋能景区提质升级,进一步挖掘、提升波浪谷景区的科普价值与文旅内涵。

同时,双方将持续完善合作机制,优化师生实习实践保障服务,严格落实地貌保护与安全管理举措,不断拓展科普教育、实践育人、文旅研究等合作维度,推动人才共育、科研共研、资源共享常态化、长效化。

此次教学实习基地落地,有效打通了高校人才、科研资源与地方文旅产业的衔接渠道,进一步夯实了靖边研学文旅发展基础,对推动县域文旅产业转型升级、擦亮靖边地质科普文旅品牌具有重要意义。 黄金梅

遗失声明

西安串士多餐饮管理有限责任公司丢失西安盛龙万祥物业管理有限公司开具的装修押金票据,金额为3000元;上述票据丢失,声明作废。

我国2030年起实施服务乡村振兴高校招生专项计划

记者从教育部获悉,教育部、公安部、农业农村部日前印发通知,部署自2030年高校招生起实施服务乡村振兴高校招生专项计划。政策调整设置三年过渡期,2027至2029年,现行重点高校面向农村和脱贫地区招生专项计划继续执行。

教育部高校学生司负责人表示,乡村振兴专项的报考条件,从强调学生的农村身份调整为强调学生在同一县中享受同等教育资源,更好促进教育公平。

招生方面,乡村振兴专项采取单列计划方式,纳入有关高校所在本科招生批次进行统一投档录取,“双一流”建设高校录取分数原则上不低于特殊类型招生控制分数线。

根据通知,乡村振兴专项的国家类实施区域为国家乡村振兴重点帮扶县和中西部地区省级乡村振兴重点帮扶县,以及西藏、新疆相关区域,地方类实施区域由有关省区市确定。

通知明确,国家类由中央部门所属本科高校和各省区市所属公办本科高校开展招生;地方类主要由有关省区市所属公办高校面向本地开展招生,中央部门所属本科高校要加大对欠发达地区和教育基础薄弱地区的倾斜力度,可面向相关省份安排适当名额开展招生。 魏冠宇

陕西重点产业链硕博人才对接交流会举办

近日,由陕西省人社厅联合省教育厅、省工信厅、省农业农村厅、省商务厅、省文旅厅、省国资委等部门共同主办的陕西省2026年重点产业链硕博人才对接交流会在西北工业大学举办。本次活动紧扣陕西重点产业链高层次人才紧缺需求,着力搭建重点产业链企业与硕博高层次人才精准对接平台。

本次活动共吸引86家重点产业链企业现场揽才,涉及航天航空、电子信息、能源电力、材料制造、生物医药等重点领域。各类链主企业、上下游企业及科研院所、高校共提供2600个岗位。活动现场,人社业务骨干针对人才引进、安家补贴、职称评定等惠才政策进行答疑,校企双方就技术攻关与专利成果进行深入对接。活动同步启动线上招聘和直播带岗,为无法到场的求职人才搭建便捷的“云端”对接渠道。 周明

榆林实施六大行动护航学生向阳成长

近日,记者从榆林市2026年政务服务系列新闻发布会上获悉:今年,榆林市把“健康第一”作为育人核心理念和首要任务,以健康学校建设为抓手,坚持“五育融合”,实施“六大行动”(即体质强健行动、美育浸润行动、劳动技能养成行动、心理健康促进行动、健康安全护航行动、家校社协同育人行动),多措并举守护学生身心健康。

在体质强健方面,榆林严格保障学生每日综合体育活动不少于2小时,分层开展四级体育赛事,培育“一校一品”体育项目,建成体育特色学校130所。美育浸润扎根乡土,陕北剪纸、秧歌等非遗项目走进课堂,常态化开展诵读展演、文化艺术节,拓宽学生审美实践舞台。劳动教育落地见效,各校配齐劳动课程与实践阵地,每年组织10万余名学生走进基地研学实践。

心理健康防线持续筑牢,全市建成25个县级心理辅导中心、460个校级心理辅导室,配齐专职心理教师。优化作息保障睡眠,抓好近视防控、校园食品安全、防欺凌治理,并为适龄女生免费接种人乳头瘤病毒(HPV)疫苗,织密校园安全防护网。同时健全家校社协同育人机制,每年开展家庭教育讲座千余场,凝聚多方育人合力。

吴杰 戴榕梓

新时代国有企业青年思想素养提升 实践路径探析

青年是国企深化改革、推进产业转型升级的生力军。本文立足基层团青工作实践,梳理青年思想素养培育推进中的现实困境,探索契合企业实际、符合青年成长规律的实践路径。

一、国有企业青年思想素养提升的重要意义

习近平总书记指出,青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望。

国有企业共青团必须牢牢把握为党育人根本任务,扎实提升青年思想素养。推进青年思想素养提升,是落实立德树人根本任务、巩固党执政的青年群众基础的必然要求,是保障国有企业基业长青、推动企业高质量发展的内在需要,也是助力青年职工成长成才的关键举措。国有企业作为国民经济的重要支柱,肩负维护国家战略安全、推动产业升级、服务民生的重大使命,需要一代代青年接续奋斗,持续提升青年思想素养,引导青年筑牢理想信念、厚植家国情怀、强化岗位担当,确保国企发展方向不偏、动力不减,保障党的事业后继有人。

二、当前国有企业青年思想素养提升存在的问题

近年来,国有企业青年思想素养提升工作持续推进,青年综合素养稳步提升,但对照新时代国企高质量发展要求和青年成长成才需要,仍存在不足。

(一)理想信念淬炼不够深入

现阶段思想教育多采用集中宣讲等传统模式,与新时代青年的认知习惯、兴趣特点契合度不高,缺乏场景化、沉浸式、实践性教育载体,难以引发青年的情感共鸣。部分青年参与学习浮于表面,主动将个人成长融入企业与国家建设的动力不足,政治站位和大局意识仍有待进一步提升。

(二)奋斗担当意识有待提升

新时代青年成长环境优越、知识结构优良,但普遍缺少长期扎根一线的实践历练,在工作岗位选择上,更倾向于选择工作强度低、发展路径清晰的岗位,部分青年面对工作中的难点堵点不敢试、不敢闯,吃苦耐劳、久久为功的奋斗精神和精益求精的工匠精神有所弱化。

(三)创新创效活力还不足

部分青年长期从事重复性基础工作,主动钻研、大胆创新的意识不强。同时,企业青年创新培育体系尚不够完善,创新引导、项目培育、成果激励机制不够健全,导致青年创新热情不高、创新视野受限,岗位微创新、小革新参与度不足。

(四)基层团组织建设有待加强

基层团组织在青年素养培育上,多以单独思想教育为主,与岗位练兵、技能提升、生产攻坚、创新创效结合不够紧密,存在团建工作与企业中心工作融合还不够深入的问题,育人实效未能充分彰显,团组织凝聚青年、带动青年投身岗位建功的作用未能完全释放。

三、国有企业赋能青年思想素养提升实践路径

针对现存不足,企业团组织应坚持问题导向,通过思想铸魂、实践赋能、平台搭建、机制完善等举措,推动青年成长与企业发展双向赋能。

(一)坚持思想铸魂,夯实青年精神根基

始终把思想政治引领放在首位,持续深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神以及习近平总书记关于青年工作的重要论述,扎实推进青年思想素养提升工作落地见效。

创新学习载体,依托红色教育资源、企业展览馆等开展现场研学,引导青年在实地探访中传承红色基因,增强爱国爱企之情。依托“青年大学习”等线上学习平台,以形式活泼的微党课、微宣讲、微短视频契合当代青年碎片化学习习惯,引导青年主动参与学习。实施分层分类教育,面向新入职青年开展厂史与职业观教育,面向一线职工强化工匠精神培育,面向青年骨干强化大局意识培养,让理论学习入脑入心。

(二)坚持实践赋能,锤炼实干担当作风

立足生产经营、改革发展等重点任务,坚持在一线岗位磨砺、锻炼、成就青年。

通过邀请身边青年劳模进行事迹宣讲、组织青年走进劳模纪念馆参观学习等方式,用身边的先进榜样感染人,持续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导青年坚定理想信念、厚植奋斗底色。深入开展“师徒帮教”活动,遴选技术骨干、劳动模范担任青年导师,不仅向青年传授岗位技能,更要传递艰苦奋斗、精益求精的工匠精神,帮助青年快速适应岗位要求。常态化组织青年技能比武、岗位练兵活动,围绕核心技能、关键环节设置比拼项目,动员不同岗位青年广泛参与,营造比学赶超的浓厚氛围。

(三)坚持平台搭建,激发青年创新创效活力

充分发挥青年思维活跃、勇于突破的优势,依托青年突击队、青年文明号、青年安全生产示范岗等“青”字号平台,围绕提质增效、精益管理、技术改进等重点难点,广泛开展“五小成果”竞赛、课题攻关、合理化建议征集等活动,引导青年立足岗位找问题、破瓶颈。积极为青年搭建成长成才平台,选拔优秀青年参加省级、国家级大赛,让青年在赛场中锤炼本领,实现自我价值。

(四)坚持机制完善,增强团组织的凝聚力

夯实基层团支部标准化规范化建设机制,建强团干部队伍,定期开展团干部培训教育,不断提升基层团组织力。坚持服务青年的工作主线,常态化开展青年谈心谈话,及时掌握青年思想动态与现实困难。通过组织文体活动、志愿服务、素质拓展等,丰富青年业余生活,不断增强青年的归属感、认同感。

青年成长关乎企业长远未来。新时代国企共青团工作要坚守为党育人使命,紧扣企业发展大局和青年成长需求,引领广大青年主动投身企业改革发展各项工作,以积极昂扬的精神状态、脚踏实地的务实行动,为国有企业高质量发展贡献青春智慧和力量。 西安纺织集团有限责任公司 王玥