

特别关注

陕西公安开展“夏季行动”

近期,陕西各地公安机关紧密结合本地实际,相继启动夏季治安打击整治行动及系列专项活动,坚持打防并举、管控齐抓,通过严打出犯罪、强化街面巡防、清零安全隐患,为炎炎夏日撑起一把“安全伞”。

咸阳市公安局于6月初召开视频会议,明确从6月起至9月底开展夏季治安打击整治行动,要求全市公安机关聚焦街头“两抢”、扒窃、入室盗窃及黄赌毒、寻衅滋事等夏季高发违法犯罪,坚持“降发案、提破案、赢民心”。6月10日,安康市公安局启动为期3个月的“夏季守护·平安有感”打击整治专项行动,聚焦夏季突出治安问题、高发违法犯罪、行业领域风险,统筹打防管治各项工作。榆林市公安局于6月16日召开全市公安机关动员会,从即日起至8月底开展夏季社会治安集中整治行动,严厉打击盗抢骗、醉酒滋事、电信诈骗等突出犯罪,纵深推进护航发展“十大行动”。

根据夏季夜间治安特点,各地公安机关优化巡逻防控模式,将警力向夜市、烧烤摊、广场商圈倾斜。6月18日,神木市公安局在全市范围内组织开展夏夜治安集中清查统一行动,采取定点清查、设卡盘查与动态巡逻相结合的方式,对酒店、网吧、棋牌室等场所进行全覆盖排查。咸阳市明确实行网格化布警,建强

“最小作战单元”,通过在重点部位定点驻守与动态巡线结合,全面提升街面管事率和震慑力。

在严打严防的同时,陕西公安注重源头治理与宣传引导。石泉县公安局打造“点线面”宣防格局,在窗口单位及人员密集场所开展“五防”宣传,通过新媒体矩阵发布图文视频,提升群众知晓率。“群众在哪,我们的安全防范宣传就要做到哪。宣传工作做好了,群众的安全防范意识提高了,才能防患于未然。”石泉县公安局治安管理大队大队长秦浩说。西安市公安局未央分局针对“三夏”农忙特点,

将警务工作搬到田间地头,成立“麦田助农小分队”帮助留守老人抢救,在晒粮场开展反诈宣讲,指导村民安装反诈软件,辖区涉农诈骗警情同比显著下降,真正实现了警务围着民生转。陕西省公安厅森林公安局多所联动,加强在山区、林区以及游客聚集的景区等区域的巡逻值守和防火宣传工作,筑牢秦岭生态安全防线。

从秦巴山区到塞上驼城,从巡逻防控到麦田警务,陕西各地公安机关正以“夏季行动”为载体,加强立体巡防,织密夏夜防护网。

霍海澎

相关新闻

宁陕县公安局开展夏季治安巡查宣防行动

为扎实推进夏季治安打击整治工作,近日,宁陕县公安局举行“夏季守护·平安有感”治安打击整治专项行动启动仪式并开展第一次夏季治安巡查宣防集中行动。

本次行动采取步巡和车巡交替、定点盘查与流动清查相结合的方式,聚焦广场、旅馆、夜市街区、高速出口等人流车流密集场所落实“三见警”,对宾馆、酒店、KTV、网吧等场所拉网清查。逐点排查加油站、重点企业事业单位,坚决清零风险。

清查整治与安全宣传一体推进,参与民警边检

查边宣讲,将防盗抢骗、拒黄赌毒、网络安全、交通出行、防溺水、消防等知识送到群众身边,营造“警民携手、共护平安”的浓厚氛围。行动中累计发放宣传资料1400余份,解答咨询110余次,覆盖群众3300余人次,切实提升群众安全防范意识。

各参与小组还深入“九小场所”、宾馆酒店、液化气站、交通卡点及夜市摊位,实地盯消防、查实名、检燃气、督交通、推反诈,坚决扛牢主防职责,发扬“亮剑”精神,紧盯夜间突出问题精准打击、靶向清零风险漏洞。

徐国杰

榆林炼油厂多措并举筑牢安全生产防线

今年以来,榆林炼油厂聚焦设备管控,能力提升、隐患治理等关键环节,压实安全责任、细化防控举措、优化运行机制,全力筑牢高负荷生产安全防线。

该厂从严抓实设备安全管控,落实设备包机责任制,精准处置装置机组压力异常等设备隐患,通过参数监控、工艺微调、在线清洗等措施,恢复核心设备稳定运行。同时,完成全厂特种设备及压力管道清查建档工作,实行“一台一档、一机一策”管理,杜绝设备漏检、超期运行问题。

此外,常态化落实“日管控、周排查、月调度”机制,规范内外操岗位作业流程,依托精细化巡检法排查整治设备跑冒滴漏、部件磨损等隐患,建立隐患台账闭环清零,持续夯实安全生产基础。

申静 白煜

丹凤扎实开展油烟管道排查整治

今年以来,丹凤县聚焦餐饮门店、饭店食堂等重点场所,持续开展油烟管道专项排查整治,及时排查发现隐患,下大力气整改整治,切实消除群众身边消防安全隐患。

丹凤县组建排查工作组,聚焦油烟管道未按规定清洗、私拉乱接电气线路、消防器材缺失损坏等问题,分片对城区和各镇涉及食品加工的餐饮场所进行全覆盖隐患排查和上门指导服务。截至目前,全县共排查餐饮门店、饭店食堂等单位和场所241家,发现隐患202处,全面摸清了全县餐饮场所油烟管道设置及清洗维护情况。针对排查中发现的油污淤积、电线凌乱、清洗台账不规范等隐患,现场下达整改通知书,明确整改时限,逐项落实整改责任,实行隐患闭环管理。严格落实“一隐患一台账、一整改一销号”工作机制,对69处已现场整改的隐患及时销号,对无立即整改的隐患建立动态管理台账,分类采取针对性措施,明确整改时限和责任人员,跟踪督办,确保隐患及时销号清零。同时,持续强化整改效果跟踪问效,确保问题不反弹、整改见实效。同步开展消防安全科普宣传,向餐饮场所从业人员详细讲解油烟管道火灾的危害性,普及安全用电、用油、用气要点,规范油烟管道清洗流程及初期火灾处置方法。同时,通过典型案例警示、现场指导示范等方式,督促各单位场所严格落实消防安全主体责任,引导商户从“被动整改”向“主动自查”转变,建立健全常态化清洗、自查机制,切实提升餐饮场所从业人员消防安全意识和自防自救能力。县上通过分片包抓,建章立制,分片对城区和各乡镇餐饮场所实行常态化巡查与动态监管,针对商业综合体、商场等重点区域,进一步厘清管理责任,建立多方协同的清理维护制度。同时,将油烟管道安全纳入日常消防安全监管范畴,建立餐饮场所“一户一档”动态管理台账,完善油烟管道定期清洗、日常巡查、问题发现和整改销号等工作机制,推动油烟管道安全监管从“集中攻坚”向“常态长效”转变。

樊利仁 杨俊 周鸿飞



近日,陕西省路政执法总队第十支队六大队联合高速公路运营单位,走进柞水县小岭镇李砭村,扎实开展“安全宣传咨询日”主题活动,推动安全知识进村入户,筑牢高速公路沿线安全防线。

宁智 摄



今年6月是全国第25个“安全生产月”,主题为“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。近日,由延安市安全生产委员会办公室、市应急管理局主办,市应急救援服务中心承办的全市“安全宣传咨询日”活动在凤凰广场举行。

活动现场,市消防救援局、市林业局、延安燃气

有限责任公司等40多家单位和企业通过设置安全知识展板、发放宣传手册、现场讲解安全知识等方式,向市民集中宣传安全生产法律法规、防灾减灾常识和应急处置技能。丰富实用的宣传内容吸引了众多群众驻足咨询,现场气氛热烈,有效营造了“人人讲安全、个个会应急”的社会氛围。

王静 摄

镇安法院“一张网”在手,异地签字不用愁!

为切实践行“如我在诉”司法理念,打通线上诉讼便民“最后一公里”,镇安法院立案庭深度运用全国法院一体化办案“一张网”平台,优化调解文书线上签署流程,简化操作步骤,兼顾异地群众、老年群体双重需求,实现调解笔录、调解协议三分钟线上办结,让智慧司法既有速度,更有温度。

近期立案庭调解的一起劳务合同纠纷案件中,因该案标的较小,原、被告双方均在外省务工且双方对案件事实无争议,承办法官遂通过微信、电话进行线上调解。双方当事人已就调解事宜达成一致意见,但异地签

署笔录成为案件办结的堵点。为切实减轻当事人诉累,承办法官熟练运用全国法院“一张网”一体化办案平台线上签署功能,告知双方当事人可通过平台扫码完成签字。经法官细致讲解操作流程,当事人按照流程逐步操作,最终足不出户完成了调解笔录的确认、签名全流程。

自该功能全面推广以来,本庭已有近二十起跨地域纠纷通过“一张网”线上签署顺利办结,有效缩短了案件办理周期,大幅降低群众诉讼成本,真正实现了“让数据多跑路、让群众少跑腿”。

本报记者 叶瑛 通讯员 周立叶

商州深耕清廉家庭建设

动传承优良家风、严守家庭廉洁底线。

在典型示范带动的基础上,商州区深挖本土文脉底蕴,着力建强廉洁家风教育阵地,为清廉家庭建设筑牢硬件支撑、厚植培育土壤。立足区域文化资源优势,精心打造两铭书院、闫坪村家风教育馆等9处特色廉洁家风实景教育点位,累计接待干部群众参观学习2.4万余人次。同时,充分激活村(社区)妇女之家、家长学校、新时代文明实践站等基层阵地效能,常态化开展家风宣讲、经典诵读、家风故事分享等群众喜闻乐见的宣教活动,让群众在家门口接受沉浸式廉洁熏陶,推动清廉家庭建设与乡风文明建设同频共振、深度融合。



提前入职的应届毕业生,能和公司建立劳动关系吗?

当前正值毕业季,许多在校应届生提前走上工作岗位“练兵”。然而,在尚未取得毕业证的情况下,学生和用人单位之间是何种法律关系?近日,成都市中级人民法院、成都市总工会、成都市劳动人事争议仲裁院联合发布一批劳动争议典型案例,其中一起涉在校应届毕业生就业的案件,引发关注和讨论。

陈某曾系某高校大学生,于2024年7月1日毕业。2023年8月,陈某经招聘、面试后进入成都某公司,担任办公室文员,从事样品采购等工作,并与成都某公司签署了《实习协议》,约定成都某公司同意接收陈某实习,实习时间为12个月。

后续,双方又签署《劳动合同》,约定劳动合同期限为2023年8月至2024年8月,其中试用期从用工之日起至2023年10月止。陈某每周出勤5—6天,成都某公司按月向陈某支付工资。

2024年7月30日,在陈某正式毕业后,成都某公司作出解除通知书,通知陈某于当日解除双方自2023年8月以来的用工关系。

陈某诉至法院,请求确认与成都某公司自2023年8月至2024年7月存在劳动关系。

成都市中级人民法院经审理认为,虽然陈某当时系在校应届毕业生,但法律并未明确规定排除在校应届毕业生与用人单位建立劳动关系的主体资格。

法院认为,陈某系通过招聘、面试进入成都某公司,入职后签订书面劳动合同,前述事实足以证明双方具有真实建立劳动关系的意思表示。成都某公司对陈某开展工作安排、考勤管理,按月支付工资,后者在该公司持续工作接近一年。上述事实足以证明陈某系以

法官说法

该案明确,以就业为目的的在校应届毕业生可以成为建立劳动关系的一方主体,结合在校应届毕业生与用人单位之间的管理从属性、业务关联性,可以依法认定在校应届毕业生与用人单位之间存在劳动关系。

全国维权杰出律师、四川伟旭律师事务所主任杜伟认为,该案的判定具有重要意义,不仅破除了“在校生一律不算劳动者”的误区,戳破企业“名为实习,实为全职用工”的避责乱象,为企业划定了合规红线,同时基于高校应届生提前入职的现实就业

法制在线

中国法学会开展“三个一”活动

近日,记者从中国法学会获悉,为积极参与中央政法委联合相关部门开展的矛盾纠纷排查化解专项行动,中国法学会自6月起至12月底,依托法学会基层服务站点,以推动站点规范化建设为抓手,指导地方各级法学会组织动员广大会员和法学法律工作者,积极开展联系进驻一家基层(乡镇)服务站点、调处化解一件矛盾纠纷、研究提出一项法治建议活动(以下简称“三个一”活动)。

“三个一”活动将组织动员89万余名中国法学会会员和法学法律工作者深入基层、深入群众,积极参与矛盾纠纷化解,着力提升基层依法治理水平,实现服务法治实践、促进依法治理、加强队伍建设的工作目标。

在内容形式上,结合县乡综治中心规范化建设,组织会员和法学法律工作者嵌入式进驻乡镇、村社服务站点,积极参与接访,引导群众依法定分止争;主动排查苗头性、倾向性问题,特别是婚姻家庭、邻里关系、劳动争议、合同纠纷等常见多发性涉法问题,对排查出的潜在纠纷,依托服务平台遴选专家进行风险评估和预防指导;鼓励会员和法学法律工作者结合实践,围绕基层治理、营商环境、生态环保、民生保障等领域突出问题开展调研,针对具体问题或制度性短板,撰写咨询意见、调研报告、立法建议或社情民意信息。

据介绍,根据实施方案要求,各级法学会要按照“省域统筹、市域枢纽、县域主战、乡域落地、村域延伸”的工作思路,逐步搭建纵向到底、横向到边的立体式服务网络,将开展“三个一”活动纳入年度重点工作和议事日程,加强与综治中心的对接联动,宣传动员进展成效和先进典型,充分发挥法学会的“智库”和“纽带”作用,助力提升基层矛盾纠纷预防化解法治化水平,为“十五五”时期经济社会高质量发展贡献法治力量。

张入元

为推动职业教育法和陕西省实施职业教育办法(以下简称职业教育“一法一办法”)全面正确有效实施,推进现代职业教育体系建设,促进职普融通、产教融合,提升职业学校关键办学能力,进一步增强职业教育的适应性和吸引力,陕西省人大常委会6月22日启动职业教育“一法一办法”执法检查。

职业教育法于1996年颁布施行,于2022年进行全面修订。陕西省实施职业教育办法于2000年颁布施行,于2025年进行全面修订。记者6月22日从省人大常委会职业教育“一法一办法”执法检查组全体会议上获悉,此次执法检查将采取赴地方检查与委托设区的市人大常委会检查相结合的方式,提高执法检查整体质效。6—7月,执法检查组在西安、咸阳、榆林3个市开展实地检查,并委托宝鸡、铜川、渭南、延安、汉中、安康、商洛7个设区的市人大常委会对本行政区域内职业教育“一法一办法”贯彻实施情况进行检查。检查组将通过听取设区的市政府及有关部门汇报、召开座谈会、实地检查、问卷调查、随机抽查等方式,全面了解法律法规实施情况,找准查清法律法规实施中存在的主要问题。

执法检查中,将重点检查7方面内容:法定职责落实和相关配套制度建设情况;建立现代职业教育体系情况;深化产教融合校企合作情况;推进职普融通协调发展情况;提升职业学校关键办学能力情况;强化职业教育支持保障情况;法律法规实施中存在的问题困难和意见建议。

王姿颐

陕西省人大常委会启动职业教育“一法一办法”执法检查

度融合。

阵地赋能固本,活动育人润心。商州区坚持以文化人、以廉润家,不断丰富清廉家庭建设载体,创新家风教育形式,全方位拓宽廉洁家风传播覆盖面。全区广泛发放家庭助廉倡议书3500余份,号召干部家属主动担当“廉内助”、守好家庭“幸福门”。组建巾帼宣讲队伍下沉镇村一线,累计开展清廉宣讲、家风课堂48场次,用接地气的宣讲普及家教知识、传递清廉理念。同步常态化组织党员干部开展廉政研学、警示教育,持续激活家庭助廉内生动力,让崇廉尚德、清风传家的文明新风浸润商州千家万户。

通讯员 杨阳



就业为目的进入成都某公司工作,而非以实习为目的开展勤工俭学,符合确认劳动关系的构成要件。

依据原劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条“用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动”相关情形,法院依法认定陈某与案涉成都某公司于2023年8月至2024年7月存在劳动关系。

场景,进一步完善了青年群体就业法治保障。“该案中,企业一边通过正式招聘、设置岗位、考勤排班、按月发薪、签订劳动合同等,形成完整用工从属关系,一边叠加《实习协议》试图降低用工成本、免除法定责任。”杜伟表示,法院判决明确区分了就业型全职在岗与教学实践、勤工俭学短期实习等不同工作模式。“在实习关系下,企业可无补偿终止合作,但认定劳动关系后,在校应届生维权举证难度将大幅降低,还可享受完整法定权益保障。”杜伟说。

李娜